

УТВЕРЖДЕНО:
приказом заведующего МАДОУ
«Детский сад «Сказка» п. Первомайский
от 13.01.2023 № 5/2

**Перечень коррупционных рисков
в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад «Сказка» п. Первомайский**

1. Осуществление государственных закупок для нужд учреждения
2. Процедура приема, перевода, отчисления воспитанников
3. Процедура приема на работу, перевода сотрудников на другую должность, увольнения
4. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения
5. Оказание платных дополнительных образовательных услуг
6. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам учреждения государственных и ведомственных наград
7. Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности
8. Заключение договоров на поставку продуктов питания

**Карта коррупционных рисков
в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад «Сказка» п. Первомайский**

№	Коррупционно опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности учреждения	Заведующий, старший воспитатель	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	низкая	Информационная открытость учреждения, <ul style="list-style-type: none"> • Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения, • Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Принятие на работу сотрудников	заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу	низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим учреждения
3	Работа со служебной информацией	Заведующий, старший воспитатель завхоз	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	средняя	<ul style="list-style-type: none"> •Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения, •Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении, •Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Обращение юридических и физических лиц	Заведующий, старший воспитатель завхоз	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	низкая	Разъяснительная работа, <ul style="list-style-type: none"> •Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, •Контроль рассмотрения обращений граждан.

5	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Заведующий, старший воспитатель завхоз	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	низкая	<ul style="list-style-type: none"> •Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения, •Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
6	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, старший воспитатель завхоз	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	низкая	<p>Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий,</p> <ul style="list-style-type: none"> •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7	Оплата труда	Заведующий, старший воспитатель завхоз	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	низкая	<ul style="list-style-type: none"> •Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, •Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения, •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий, старший воспитатель	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	средняя	<p>Комиссионное принятие решений,</p> <ul style="list-style-type: none"> •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

9	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Заведующий,	Перевод воспитанников в учреждении с нарушением действующего законодательства и локальных актов учреждения	низкая	<ul style="list-style-type: none"> •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Заведующий, воспитатель	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	высокая	<ul style="list-style-type: none"> •Публичный отчет учреждения с включением вопросов по противодействию коррупции, •Проведение анкетирования среди родителей учащихся, •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в учреждении в ущерб иным детям	Воспитатель, Муз. руководитель	Создание неравных условий для воспитанников учреждения в связи с получением выгоды от частного лица	низкая	<ul style="list-style-type: none"> •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

12	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Заведующий, старший воспитатель, комиссия по начислению	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	средняя	<ul style="list-style-type: none"> ●Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, ●Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно распорядительные и административно хозяйственные функции	Должностные лица	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
14	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Сотрудники учреждения		высокая	<ul style="list-style-type: none"> ●Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
15	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказания услуг	Заведующий, ответственный за размещение	-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	высокая	<ul style="list-style-type: none"> Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений Организация работы по контролю деятельности

16	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательного учреждения	Заведующий, ответственный за размещение	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; -установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	высокая	<ul style="list-style-type: none">•Организация работы по контролю деятельности.•Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки.
----	--	---	--	---------	---